



桑名市シルバー人材センター会報 [折 鶴]

発行日/令和4年7月15日

2022年 7月 VOL.80

ORITURU

定時総会会場風景



令和4年度定時総会

令和3年度主な活動概要

新理事長のご挨拶

発注者と会員のひろば

事務局だより



令和4年度 定時総会の開催

令和4年度定時総会が令和4年6月3日（金）午後1時から柿安シティホール（桑名市民会館）で開催されました。出席者133名、委任状524名で、会員総数905名の過半数に達し、総会は成立しました。

青山茂孝副理事長の開会宣言に続き、藤原隆理事長（青山副理事長代読）より開会にあたっての挨拶があり、

平野桑名市副市長、辻内桑名市議会議長、結城三重県シルバー人材センター連合会事務局長よりそれぞれご祝辞をいただきました。

その後、センター事業に永年にわたりご支援をいただきました発注者様への感謝状贈呈と、会員在籍10年、5年の永年会員表彰が行われました。

理事長のあいさつ要旨

令和4年度桑名市シルバー人材センター定時総会が、3年ぶりに盛大に開催できますことに、感謝申し上げます。会員の皆様には、当センター会員として、日頃より業務はもとより、地域活動、各種ボランティア活動とご活躍をいただき、心より感謝申し上げます。

また、本日の総会の開催にあたり、平野副市長様、辻内市議会議長様、三重県連合会の結城事務局長様をはじめ、ご来賓の皆様方には、公務何かとご多用のところ、ご臨席賜り、心よりお礼申し上げます。平素は、当センターの活動に対しまして、ご理解と温かいご指導・ご支援をいただいておりますことに、厚くお礼申し上げます。

ここ数年の業績をみると、コロナ禍や定年の延長等の影響により低迷しており、更に世界情勢を見ると、今後、景気の回復は見通せず、現状の運営方法では中々活路を見出せない状況となっております。更に、超高齢化社会は今後、益々進行することが予想され、シルバーの役割も年々変化するとともに、「人生100歳時代」に向けた新たな方策が求められることと

思います。

一方、数年先には就業人口の不足が懸念され、グローバルな競争

力を維持するためには、働く現役世代を支える必要があり、シルバーの役割も大きくなると予想されます。

長年第一線でご活躍された皆様の積み上げた経験、知識は、まさに地域社会の財産です。それら知識、経験を埋もらすことなく、この社会で生かしていくことが重要と考えます。



会場風景



青山副理事長挨拶



平野副市長挨拶



辻内会議長挨拶

そのための方策として、昨年度より安定した事業基盤作りを目的として、シルバーの組織改革を進めてきましたが、なにより大切なことは、桑名市様をはじめとしたご発注者様に更なる就業機会の提供をお願いするとともに、時代の流れや環境の変化に柔軟に対応ができる組織作りが必要です。

今までの様な右肩上がりの時代から、コロナ禍でも安定した事業運営が可能な方策を講じつつ会員の皆様に喜んでいただけるようなシルバー人材センターを目指し尽力する所存でございます。

今後も引き続き、ご支援、ご協力を賜りますことをお願い申し上げます。開会に当たってのご挨拶に替えさせていただきます。



結城三三連事務局長挨拶

発注者様感謝状贈呈



感謝状を受けられたアベテック様

永年会員表彰



永年会員表彰(10年)代表出口和代様



永年会員表彰(5年)代表西村洋志様

議案審議と報告事項

議案審議 … 令和3年度事業報告と収支決算
役員の選任

報告事項 … 令和4年度事業計画と収支予算

令和3年度事業報告

令和3年度当初は、新型コロナウイルス感染症も近いうちに収束するとみられ、シルバー人材センターの業績も回復すると予測しておりましたが、第五波、第六波と感染拡大の歯止めがきかず、前年度以上に厳しい運営を強いられました。

業績を見ると、令和元年度より大幅な契約額の減少が続き、令和3年度は前年度比2,000万円程減少の510,129,022円となりました。

また、会員数についても雇用延長の環境もあり、年々減少傾向が続いて、令和3年度末で前年度比43人減少の947人となりました。

厳しい状況下、万全のコロナ対策を講じながら、種々実施した内容について、令和3年度事業実施計画に基づいて以下のとおりご報告致します。

① コロナ対策の徹底

- ① 会員、職員の安全を最優先に「新型コロナウイルス感染防止マニュアル」の配布
- ② 手指消毒液・体温測定器・飛沫防止用アクリル板の設置

② 会員拡大への取組

- ① 入会促進への取組…地区説明会開催、会報誌「O RITURU」の全戸配布等
- ② 退会抑制への取組み…毎週金曜日の事務局打合せ、ゴールド会員制等

③ 事業の普及啓発活動

- ① ボランティアの実施
- ② 朝市の開催・チラシの設置等

④ 就業拡大への取組

- ① 就業開拓専門員の設置、ご愛顧訪問等
- ② 就業情報の掲示・事務局通信・ホームページでの情報発信

⑤ 安全就業への取組

- ① 「熱中症予防と対策」・「食べて元気にフレイル予防」・「草刈業務就業者」・「チェーンソー取扱い」等講習会の開催
- ② 「安全パトロールの実施」、
「安全かわら版」による注意喚起



平野議長

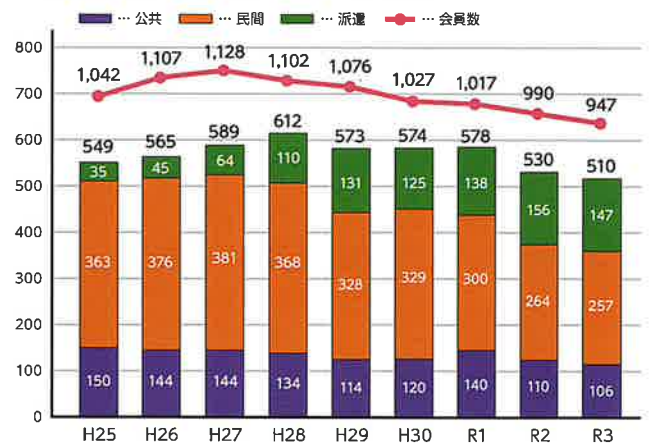
⑥ 組織の活性化への取組

- ① 女性部会の設置と「寄せ植え講習会」の開催等
- ② 互助会活動の活性化の為、「互助会だより」の新規発行

⑦ 安定的な事業運営への取組

- ① 事務局職員のグループ化と目標の設定
- ② 備品のネット購入等で、コスト削減を図る

業績推移と会員数 (単位: 百万円、人)



令和3年度収支決算

① 収入

- ① 契約金額は約2千万円の減少となったが、収入は公共の事務费率アップ等により横ばいとなった。

② 支出・収支

- ① 支出については、職員の退職・採用による人件費の減少、各種支出コストの削減等により、収支は増加となった。

役員選任

● 新役員

理事、監事は、以下の通りです。(敬称略)

新任…● 再任…● (任期：令和6年度定時総会まで)

● 伊藤 千鶴子 	● 土松 一典 
● 伊藤 正男 	● 橋本 清司 
● 伊藤 雅廣 	● 平野 公一 
● 遠藤 喜美 	● 平野 正治 
● 片桐 き彥 	● 森下 充英 
● 北村 展久 	● 森田 敦子 
● 田中 勝利 	● 監事 伊藤 和代 
● 辻内 倫夫 	● 監事 坂本 秀策 

新役員の方：よろしくお願い致します。

退任された役員：永年センター発展にご尽力頂き有難うございました。(敬称略)

藤原 隆、青山 茂孝、高木 守、浅野 向史、
高園 則雄、田中 雄人、福留 多恵子

※三役については、総会終了後臨時理事会にて選出されました。

(理事長) 辻内 倫夫 (副理事長) 森下 充英
(常務理事) 平野 公一

令和4年度 事業計画



第163回理事会

3月18日(金)開催の第163回理事会において、令和4年度事業計画が次のとおり提案され承認されました。令和2年4月の新型コロナウイルスに関する「緊急事態宣言」から約2年、ワクチン接種も進みやっとピークを越えたかに思いましたが、オミクロン株の世界的拡大もあり、まだしばらくは感染対策をしながらの生活が必要です。経済は業種により上向き傾向を見せている状況で、シルバー人材センター事業も一時の落ち込みを脱し多少業績も戻りつつありますが、このような時こそ、シルバー人材センターの本来の役割を再認識し、地に足を付けた地道な運営努力が必要と考えます。

現状のシルバー人材センターの置かれている環境は、新型コロナウイルスの大流行に加え米中対立、中東での政情不安、燃料の高騰等に伴う経済の低迷、直近ではロシアのウクライナ侵攻といった国際情勢の変化による景気の落ち込みという背景の中、国内においては定年延長という政府の方針や高齢者求人事業への参画企業の増加等、厳しさを増すばかりです。

足元を見れば、ここ数年にわたり業績は徐々に低迷してきており、また、3年前に事務費率を引上げし一息ついたと思ったら、令和3年度は何とか乗り越えても、来年度以降も現在の落ち込みが続けばさらなる事務費率の引上げをせざるを得なくなる可能性が出てきました。

この状況を将来に向かって改善するには安定した経営基盤を作ることが急務であり、それぞれの職種グループで目標を持ち、低成長化でも運営できる戦略を立て実行してゆく必要があります。

過去のように、常に右肩上がりの業績の時は、毎年同じような事業計画で推進できましたが、今の時代、会員及び就業先の環境に応じた、新たな発想での事業計画を立案し、実行すべきと考え、以下の重点項目に取り組みます。

● 取組重点項目

1	コロナ対策の継続	▶オンラインでの会議への参加 ▶人数を絞った会議 ▶イベント等の開催 ▶検温、マスク、手洗い等基本動作の徹底
2	事業の普及啓発活動	▶各種イベントへの積極的参加 ▶地区毎のボランティア活動 ▶シルバー朝市等地域に貢献
3	会員拡大への取組	▶地区説明会の拡大実施 ▶女性部会による女性会員拡大、就業先拡大 ▶講習会等の充実
4	就業拡大への取組	▶就業先開拓専門員及び職員による新規就業開拓 ▶年末ご愛顧訪問の継続及び夏季に主要顧客訪問 ▶毎週金曜日の事務局未就業者声掛け会議の継続
5	安全就業への取組	▶安全パトロールの継続実施 ▶安全就業に関する講習会 ▶研修会の開催 ▶事故発生時直ちに現場へ出向き、再発防止の徹底
6	組織の活性化と安定運営への取組	▶「インボイス制度」の対応のための事務費規程改定 ▶事務局の機構改革推進 ▶これからのデジタル化への対応

新理事長のご挨拶



社内倫夫理事長

この度、令和4年度定時総会で理事に選任いただき、それに続きます臨時理事会において理事長に就任しました社内倫夫でございます。会員の皆様におかれましては、当センター会員として、日頃より業務はもとより、地域活動、各種ボランティア活動とご活躍をいただき、心より感謝申し上げます。

さて、コロナによって大きく変化した社会の中で、少子高齢化社会も進み、労働力人口が減少する中、高齢者の皆さんの労働力が強く求められ、シルバー人材センターの期待は一層大きなものとなっています。シルバー人材センターの基本理念である「自主・自立、共働・共助」のもと、会員の皆様が入会して良かったと感じていただけるよう、微力ではありますが、選任されました役員の皆様とともに、桑名市シルバー人材センターの一層の発展にまい進してまいります。どうか会員の皆様には、これまでと変わらぬご支援を賜りますようお願いを申し上げます、就任の挨拶とさせていただきます。

令和4年度収支予算

収入予算は、支出予算共に令和3年度実績予想の横ばいで計画。

令和3年度の主な活動概要

シルバーの日 ボランティア活動

大山田西・東 地区 深谷、大成 地区 七和、桑部、在良、久米 地区 城南、日進、精義、立教、益世、修徳 地区 多度 3地区

その他

桑名市への陳情 地区説明会 お掃除講習会

講習会・研修会

安全就業研修会 寄せ植え講習会



発注者と会員のひろば



発注者のご紹介



㈱アベテック

今回は、軸受部品を製造されている株式会社アベテック取締役 阿部様にお話をお伺いしました。

委員 シルバー人材センターに仕事を依頼されたきっかけは何でしたか？

阿部様 当時お取引先様からの大口の新規発注で人手不足状態の中、社内で分業化の業務改善をおこなっておりました。採用するにあたり、製造業未経験者の方でも”一人一業”にすれば仕事をこなせるのではないかというアイデアのもと、シルバー人材センターさんにお仕事を依頼した経緯です。

委員 シルバー人材センターに仕事を発注された結果はどうでしたか？

阿部様 スタッフさん全員製造業未経験者でしたので慣れて頂くまで心配しましたが、それはまったくの杞憂でした。仕事に対する責任感と熱意、クオリティーは社員を凌ぐものがあり、頭が下がりました。結果、予定の期間を超えて何年もお世話になることになりました。

委員 シルバー会員の仕事に対する態度や行動はどうでしたか？

阿部様 皆さん人生経験豊富でいらっしゃるのいろいろなアイデアや知恵をお持ちで何度も参考にさせて頂くことができました。また、仕事に対する真摯な姿勢、生き生きと働く姿は私どものお手本です。

委員 シルバー人材センターに希望等があれば聞かせてください。

阿部様 シルバー人材センターさんに対する希望というより、今までお世話になっているスタッフさんたちにメッセージです。どんな単純な作業であれ、きっちりと仕事をこなすばかりで皆さん一目置かれていました。これからも健康で元気で生き生きとお仕事をする姿を私たちに見せて頂きたいです。60代、70代になっても働けるんだという自信につながりました。皆さんとの出会いに感謝しています。

委員 本日はお忙しいところありがとうございました。

会員の声



西村洋志さん

現在七和まちづくり拠点施設に勤務されている、西村洋志さんにお話を伺いました。

委員 シルバー人材センターに入会された動機は？

西村さん 退職後数ヶ月ぶらぶらとし、そろそろ何かをしたいと思っていたところでシルバー人材センターの募集をしていることを知り、適度な労働（自分のペース、メリハリのある生活、余暇趣味への資金手助けとなるもの）があればと説明会に参加した次第です。

委員 入会して5年目になられますが、仕事を通じた感想はどうですか？

西村さん 旧公民館（現在のまちづくり拠点施設）で各種サークル活動の主として土日の昼間及び平日の夜間に部屋の貸出し等の受付が主な仕事で、肉体的にも、精神的にも負荷が少なくシルバー向きの労働環境かと思っています。

委員 日頃の健康管理に、何か取り組んでいらっしゃいますか？

西村さん 体調管理、体力維持には比較的気を付けている方かと思います。特に体が硬く、関節等を痛めやすい欠点を自覚しているため柔軟体操・ストレッチは意識的に行っており、今後も継続をして行くつもりです。

委員 シルバー人材センターに希望することは何かありますか？

西村さん 互助会の各種クラブ、同好会はありますが、もっと多くのクラブを創設し、普及を広めて会員の横の繋がりができればと思いますので、新入会員への説明時には入部を強く進めていただきたく存じます。



ORITURU 事務局だより 

行事予定

9/8(木) 理事会 9/9(金) 地区委員会議

9/15(木) 認知症サポーター養成講座 12/1(木) 理事会

その他講習会の
計画をします

配分金の支払予定日

7/26(火) 8/26(金) 9/26(月) 10/26(水)

派遣賃金の支払予定日

7/25(月) 8/25(木) 9/22(木) 10/25(火)

入会説明会(桑名市シルバー人材センター)

8/23(火) 9/20(火) 10/18(火)

就業相談会(ハローワーク桑名)

8/10(水) 9/14(水) 10/12(水)

地区入会説明会

	地区名	場 所	時 期	時 間
1	大和・新西方	大和まちづくり拠点施設	9/12(月)	13:30~
2	桑 部	桑部まちづくり拠点施設	9/13(火)	10:00~
3	修 徳	修徳まちづくり拠点施設	9/13(火)	13:30~
4	大 成	大成まちづくり拠点施設	9/15(木)	13:30~
5	在 良	在良まちづくり拠点施設	10月予定	
6	七和・星見ヶ丘	七和まちづくり拠点施設	10月予定	
7	深 谷	深谷まちづくり拠点施設	10月予定	
8	久 米	久米まちづくり拠点施設	10月予定	
9	城 南	城南まちづくり拠点施設	11月予定	
10	大 山 田	大山田まちづくり拠点施設	11月予定	
11	多 度	多度まちづくり拠点施設	11月予定	
12	長 島	長島まちづくり拠点施設	11月予定	

立教・城東、益世、精義、日進の地区説明会は7月に実施済

《 募 集 》 新入会員をご紹介ください

編 集
後 記

コロナ禍で縮小していた「桑名市シルバー人材センター定時総会」が3年ぶりに柿安シティホールにて開催されました。桑名市内の行事でも、春の「九華公園さくらまつり」をはじめ、夏に「桑名市民プールの営業」、「桑名水郷花火大会」、「くわな石取祭」など開催され、

シルバーへのお仕事の依頼も入ってくるなど、以前の生活に戻りつつあります。なお、「ORITURU編集チーム」では、会員皆様に楽しんでいただける会報誌に近づけていきたいと思っています。皆様からのご意見もお寄せいただけますようお願いいたします。



公益社団法人 桑名市シルバー人材センター

桑名市シルバー人材センター

<http://www.kuwana-sjc.or.jp/>

住所 〒511-0032 三重県桑名市吉之丸11番地

TEL 0594-22-0468

FAX 0594-24-3317