ORITURU

桑名市シルバー人材センター会報/折鶴

令和2年度定時総会

- 令和元年度事業報告・収支報告
- 会員規程一部改正
- 役員選任
- 令和2年度事業計画・収支予算

永年表彰
互助会だより
事務局だより

2020年6月
VOL 76

新型コロナウイルスの影響でオープンを延期していました「水曜朝市」を、6月よりオープンしました。

令和２年度 定時総会の開催

令和２年５月８日(金)に開催予定していました第 152 回理事会は新型コロナウイルス感染防止のため中止とし、提案事項の同意書を全理事・監事に提出頂き承認されました。令和２年度定時総会については、令和２年５月 28 日(木)午後１時から NTN シティホール（桑名市民会館）において開催を予定していましたが、会場の貸し出しが休止されたため中止を検討したところ、審議事項の承認には全会員の同意が必要なため、規模を最大限縮小し桑名市シルバー人材センター会議室にて開催しました。

出席者は次の通りです。

（出席者）敬称略（９名）

藤原　　隆（理事長）
河合　正弘（副理事長）
髙木　　守（常務理事）
田中　雄人（理事 - 事業推進委員会委員）
橋本　清司（理事 - 事業推進委員会委員）
坂本　秀策（監事 - 事業推進委員会委員）
保坂ときゑ（監事）
五月女益男（地区委員会議委員長）
村上　忠則（地区委員会議副委員長）
（司会）川村次長（事務局）

※今回は、通常ご出席いただいているご来賓の方は全て取りやめとしました。

総会風景

議 長

尚、総会には総会員数 959 名中、出席者９名、委任状 790 名、計 799 名の出席者で定款により総会が成立し、河合正弘副理事長の開会宣言に引き続き、藤原 隆理事長より開会にあたっての挨拶があり、議長に田中雄人理事を選任し、審議を行いました 。

藤原理事長のあいさつ要旨

令和２年度定時総会の開催にあたり、一言お詫びとお礼を申し上げます。

まず、今回の総会は、本来なら広く多くの方に日頃の活動をご理解いただくところですが、新型コロナウイルスの影響で、ご来賓の他、永年表彰者を含め大多数の会員にご出席をご遠慮願い、ここにみえますごく少数の代表のみによる開催となりましたこと、お詫び申し上げます。また、今回ご出席いただいた方には、ご多用の中、ご参加いただき厚く御礼申し上げます。

さて、このところ連日、新型コロナウイルスの話題で持ちきりですが、シルバー人材センターにおいても、その影響は甚大で、就業中の会社が休業により就業停止が相次ぎ、又新規の求人が皆無の状況が続いております。

これから、令和２年度事業計画等のご説明をいたしますが、計画を立てた３月の時点から大きく状況が変わっており、計画が遂行できない状態が続いております。

しかしながら、これまで諸先輩、関係者のご尽力で築き上げてきた当センターを今後も発展させるために、今回ご審議、ご承認いただいた内容については、時期はずれても着実に遂行してゆく決意です。

状況の変化に高いアンテナを立て、会員、役職員が共に知恵を出し合い、状況にあった対応を迅速に進めてまいりたいと考えますので、今後も引き続き、ご理解、ご協力を賜りますことをお願い申し上げまして、開会にあたってのご挨拶とさせていただきます。

引き続き、議案審議及び報告事項の説明に入った。

議案審議と報告事項

議案審議 …… 令和元年度事業報告と収支決算
　　正会員会費規程の一部改正、役員の選任
報告事項 …… 令和２年度事業計画と収支予算

令和元年度事業報告

令和元年度の桑名市シルバー人材センター（以下「センター」という。）の契約金額は、昨年４月に事務比率を改定したことなどもあり、昨年度より400万円程の増加の５億7,800万円となりました。受注業務の大幅な増減はありませんでしたが、広域清掃事業組合の業務を年度途中に請負から派遣に切換えたことなどにより請負契約額は900万円程減少しましたが、反対に派遣契約額は1,300万円程の増加となったところです。

会員数に関しては、昨年度より10人減少の1,017人となったところですが、新入会員数は昨年度より13人増加しており、月１回の定期入会説明会、29年度からハローワーク桑名で継続実施している就業相談会に加え、今年度より新たに取組んだ地区説明会の実施により増加したものです。

一方、昨今の社会状況から雇用環境は大きく変化しており、これまで求人に対して就業できる会員がいない状況でしたが、今は求人の減少により、入会してきた会員に就業先を紹介できない状況になってきました。また、直近ではコロナウイルスの影響により、さらにその傾向が大きくなってきており、就業先を確保することが重要課題となってきました。

事業推進に向けた施策の取組では、昨年設置した事業推進委員会を中心に、今年度、「魅力あるセンター」を目指して地区説明会の実施、年末ご愛顧訪問の実施、会報誌「ORITURU」新春号の全戸配布、喫茶「オアシス」の活用、各種講習会の実施、IT機器を使った会員への情報発信など様々な施策に取組みました。

1 会員拡大への取組

①入会促進への取組…地区説明会の新規実施、各種講習会の開催、「ORITURU」の全戸配布
②退会抑制への取組…アンケートの実施、未就業会員への声掛け

2 就業拡大への取組

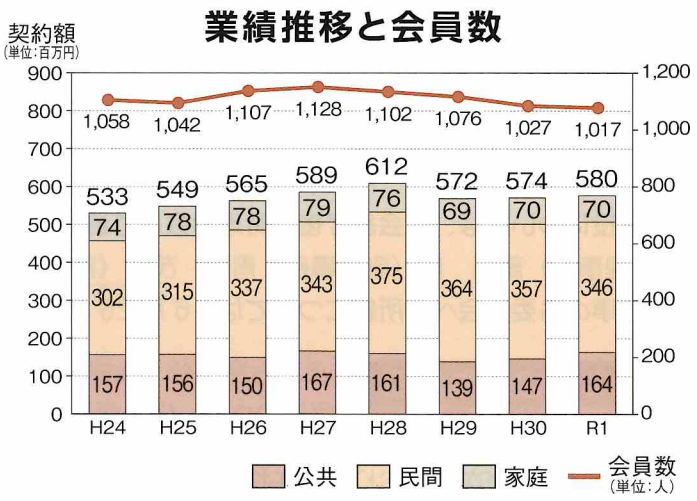
①ご愛顧訪問実施、高齢者向け就業開拓
②会員への声掛け、情報提供、就業先訪問

3 安全就業の推進

①交通安全研修、チャレンジ123への参画
②自主パトロール、事故発生時のマニュアル

4 組織機能の強化

①事業推進委員会主導による各種取組
②地区組織でのボランティア活動強化



令和元年度 収支決算

1 収入

① 契約金額は微増であるが、配分金比率アップにより事務費が増加。
② 学童保育事業が、児童数増により収入増となった。

2 支出・収支

① 支出については、ほぼ前年並みに抑えた結果、正味財産が380万円の増加となった。

正会員の会費規程の一部改正

1 夫婦で会員になった場合、後で入会した配偶者の会費を半額とする。（ゴールド会員は除く）
2 総会以降に入会した人が対象。現在入会中の人は、来年度の会費から適用します。

役 員 選 任

【新役員】（任期 令和 4 年度定時総会まで）・理事・監事は、以下の通りです。（敬称略）
新任：（新）、再任：（再）　（五十音順）

役職名	氏　名	委員会		役職名	氏　名	委員会	
理事（新）	青山 茂孝			理事（再）	田中 雄人		
理事（再）	浅野 向史			理事（再）	橋本 清司		
理事（新）	伊藤 正男			理事（再）	平野 正治		
理事（再）	伊藤 雅廣			理事（再）	福留 多恵子		
理事（再）	片桐 きゑ			理事（再）	藤原　隆		
理事（再）	髙木　守			理事（新）	森田 敦子		
理事（再）	髙園 則雄			監事（新）	伊藤 和代		
理事（再）	田中 勝利			監事（再）	坂本 秀策		

※新役員の方：よろしくお願い致します。
※退任された役員（敬称略）永年センター発展にご尽力頂き有難うございました。
　河合正弘、伊藤五郎、保坂ときゑ
※三役については、総会終了後臨時理事会にて選出されました。
　（理事長）藤原　隆（副理事長）青山　茂孝（常務理事）髙木　守
※理事の各委員会への所属については、6 月 25 日（木）の第 153 回理事会にて協議します。

令和 2 年度事業計画

3 月 18 日（水）開催の第 151 回理事会において、令和 2 年度事業計画（案）が次のとおり提案され承認されました。

高齢者を取り巻く環境は大きく変化しており、65 歳までの雇用確保の義務化に加え、国の成長戦略実行計画において 70 歳までの就業機会の確保が示され、来年 4 月から企業の努力義務となるようで、シルバー人材センターにとって逆風が吹いております。

一方、米中貿易摩擦や国内における昨年の消費増税、大型台風による被害に加え、新型コロナウイルスの世界的流行により、経済活動の落ち込みが予想され、シルバー人材センターへの就業依頼に影響が出てきております。

理事会

こうした状況の中、シルバー事業を推進するためには、会員拡大に加え就業開拓も並行して注力していかないと就業機会の確保・拡大に繋がらなくなります。令和元年度の事業計画に掲げた諸施策については、ほぼ計画

どおりに実施し厳しかった事業運営は一息ついた感がありますが、令和2年度は就業依頼が旺盛だった元年度と異なり、急激に就業依頼が減少し、さらに新型コロナウイルスの感染拡大により企業活動が大きく落ち込むことが予想され、会員の就業先確保が最重要課題となります。

昨年、新たに設置した事業推進委員会において取組んできた会員拡大、就業機会拡大の諸施策をさらに充実させるため、会員と役職員が一体となって取組みます。

また、安全就業については、昨年度、事故件数が過去最高を更新するという不名誉な結果となったことを踏まえ、実効性のある対策を立て安全の確保に努めます。

そこで、昨年度同様、魅力あるシルバー人材センターの実現に向けて、以下の重点項目に取組みます。

【取組重点項目】

1	会員拡大への取組	・地区説明会の拡大開催 ・就業相談会、報奨制度、講習会他継続実施 ・「ORITURU」新春号の全戸配布
2	事業の普及啓発活動	・各種イベントへの積極的参加 ・地区毎のボランティア活動 ・シルバー朝市等地域に貢献
3	就業拡大への取組	・役職員による新規就業開拓 ・年末ご愛顧訪問の継続及び夏季に主要顧客訪問 ・毎週金曜日の事務局未就業者声掛け会議の継続
4	安全就業への取組	・安全パトロールの継続実施 ・安全就業に関する講習会・研修会の開催 ・事故発生時直ちに現場へ出向き、再発防止の徹底
5	組織の活性化への取組	・事業推進委員会での部会及びテーマ設定、実行 ・各種イベント参加促進のためポイント制新設 ・会員の交流促進、情報発信の取組

令和２年度収支予算

1 収入予算・支出予算共に 令和元年度当初予算の横ばいで計画。

同上の計画を立てましたが、年度当初の国の「緊急事態宣言」が発令されるまでは、米中の貿易摩擦がほぼ合意に達し、春先からは景気は持ち直してくるとの明るい予測の中、種々の取組は順調に進み全体として拡大基調になる予定でしたが、急転直下、殆どの仕事は休業を余儀なくされ、新たな求人は皆無の状況が続いています。ここに挙げた取組は、ほぼ全面的にストップした状況で想定外の下振れ予想となっています。

今回の会報誌は定時総会での決定事項を出来るだけ分かりやすくご案内するため、約１ヶ月遅れで発刊しました。

今回、規模縮小したため毎年行っている会員在籍 10 年、5 年の会員への永年表彰が行われなかったため、誌上にてお名前を公表させていただきます。受賞された方、おめでとうございます。記念品は別途贈りました。

10 年表彰

60 名（敬称略）

河邊　利明	服部　義市	渡辺　和美	加藤　敬子	森　　啓
水谷　利生	大橋　好子	阪口　治郎	市川　敏明	桑島　　健
水上　忠志	丹羽美紀子	伊藤　桂子	山下　弘子	城田　春見
生駒　之弘	服部　照子	服部三千代	宮下　信彦	岡田　富子
伊藤　勝彦	伊藤　　廣	伊藤　輝之	酒匂　正之	川井　道子
平野　勝彦	水谷　輝和	堀　　忠章	田中　正男	中山　征夫
伊藤　五郎	田中　勝利	黒釜　聖子	片桐　きゑ	渡部　和美
浜田　幸男	石川　和義	水谷　峰子	伊藤　嘉明	伊藤　勝美
田窪　陸弘	諸戸　正弘	齋藤甲子夫	伊藤　政視	吉岡　将紀
立木　丈平	佐野　永子	伊藤紀久子	関口　照之	川瀬　道男
細川　　実	田島　勝美	丹羽　保子	浅野　向史	小竹　郁夫
内山　恭子	斉藤　周二	太田美津子	稲垣千代子	伊藤　勝義

5 年表彰

76 名（敬称略）

佐久間松子	江嶋　貞重	内山　澄子	中島喜美子	大橋　忠雄
内田　　澄	西谷紀代美	後藤　精一	熊澤　正博	山田　正之
岡田　敏勝	種村　秋子	安江　正子	鶴見　英男	伊藤　博夫
伊藤　廣子	福田　照子	宮脇　知代	松岡　咲惠	後藤もと子
坂本　一三	岩田　　博	木村百合子	渋谷久仁子	竹中　弘幸
伊藤　慶子	伊藤　博幸	岡本　　進	犬飼　基嗣	平野　元秋
久米　鋭児	水谷　正春	江尻　　進	水谷　英生	大谷　英明
蛭川二三夫	伊藤　謙次	川北　　正	太田　政平	小野寺　清
山下　　明	不破　定男	渡邊　貞嘉	水谷　道治	小林　　渉
平川　貞吉	川尻　春郎	中田　恵三	伊藤　正男	平野　正治
伊藤　和夫	水谷よし子	岩谷　政雄	柴田　　茂	伊藤　廣一
伊藤　幸子	坂本　秀策	平松　純一	松浦　清二	服部　義雄
伊藤　　優	伊藤　　学	野呂　末一	岡本　克実	
樋口　雅洋	増田　　茂	渡部　　哲	丸山　義直	
林　　秀雄	平野　勝久	加藤　敏行	髙松　正幸	
水谷シゲ子	鬼頭希代美	福留多恵子	中野　高明	

互助会だより

【定時評議員会】

令和２年度会員互助会定時評議員会が5月１日(金)13:30～パブリックセンターにて開催予定でしたが、新型コロナウイルスの影響で会場の貸出しが禁止されたため、今回は開催を中止し、評議員全員に「同意書」を提出頂き承認されました。

今年度行事予定は立てましたが、今のところ実施については未定です。

☆互助会クラブ

今は、互助会クラブも活動を休止しているところもありますが、今後活動再開時には、積極的に参加しましょう。今回は、全ての同好会の概要と２つ同好会を紹介します。

同好会名	役職名	氏名	電話番号	活動日･時間
歩く会	代　表	斎藤　　實	23-0392	年間6回月曜日～日曜日まで 曜日を変えて実施
	会　計	多胡　俊一	21-6048	
グランドゴルフ	代　表	林　　秀雄	080-8265-9243	毎週水曜日 8:30～10:30
	会　計	田ノ岡昭雄	31-1584	
ゴルフ	代　表	三島　国茂	090-8866-5388	年6回(4月､5月､6月､9月､10月､11月) 時間8:40前後
	会　計	石井　敏雄	090-4086-3245	
カラオケ銀唱会	代　表	高瀬　悦郎	22-8108	第2､3､4月曜日12:00～16:00
	会　計	杉浦　憲二	23-2451	
将　棋	代　表	堤　　幸夫	24-4761	第2､3土曜日午後
	会　計	山本　松夫	21-8387	
書　道	代　表	二木　一男	090-3855-8880	月1回･水曜日午前
	会　計	後藤　宏子	31-5648	
パソコン	代　表	村井　吉夫	31-6722	第1､3火曜日9:00～12:00
	会　計	二之夕　進	21-6261	

【パソコン同好会】（会員数 16 名）

毎月第一・第三火曜日（9：00 ～ 12：00）祝日は休み 場所は内堀のもりえい病院の東側、桑名市東部包括支援センターの２階で活動しています。年を取ると町内会の役員や世話役を仰せつかることがあり、回覧板や案内状をワードやエクセルを使って作成したい。旅行や家族・親戚の写真をSDカードに保存したままか、パソコンのどこの項目に保存したかわからない、ハガキや封書に家族の写真やイラストを貼付したいがどのようにすればいいのか。インターネットで桑名駅から大垣駅に行きたいがJRか近鉄か養老鉄道を利用すれば発車時間・乗車時間・料金で有利なのはどの鉄道か等々。このような事を会員で話し合い解決しながら和気あいあいと過ごしています。先ずはこの様なことをしたい､この様な事で困っている人は会場に来て下さい。

【グランドゴルフ 同好会】会員数 28 名

グランドゴルフ同好会の活動は、毎週水曜日の午前８時 30 分から 10 時 30 分まで、柿安コミュニティパークにて和気藹々(あいあい)と練習を行って、年４回の大会を開催しています。グランドゴルフは手軽に出来るスポーツでもあり、健康維持を進めるにもよいスポーツと思います。興味のある方は一度見に来てください。お待ちしています。

事務局だより

行 事 予 定

現在調整中（決定次第順次連絡します）

配分金の支払予定日

6/26(金) 7/27(月) 8/26(水) 9/25(金)

派遣賃金の支払予定日

6/25(木) 7/27(月) 8/25(火) 9/25(金)

入会説明会（桑名市シルバー人材センター）

7/21(火) 8/18(火) 9/15(火) 10/20(火)

就業相談会（ハローワーク桑名）

7/8(水) 8/12(水) 9/9(水) 10/14(水)

お知らせコーナー

皆さん、新型コロナウイルスの影響で、不要不急の外出自粛やら就業先の休業やら何ともストレスの溜まる話ばかりに加えて、また暑いシーズンを迎えようとしています。マスク着用、手洗いに加え熱中症対策も考え行動しなければなりません。この新しい生活様式に早く慣れて、楽しめる生活を目指しましょう。

シルバー人材センターも、理事会の中止や定時総会の縮小開催、職員の在宅勤務等本来の仕事が出来ない状況が続いています。入会希望者が増える傾向に対し就業依頼は皆無状態で、休業による就業減少に加え仕事の紹介が思うようにいかず会員の皆様にはご不満が溜まっているかと思います。

各種イベントについても年間計画を立て、6月から推進しようと思った矢先から、全てのイベントを当面（いつまでかが不透明）休止せざるを得ない状況となりました。そうした中、出来ることからやってゆきます。

①「水曜朝市」のスタート（6月3日より）

②「会員手作りマスク」の販売（100円）は終了しました。

出来ることは制限がありますが、会員の皆様より「こんなことをやってはどうか？」といった提案がありましたら、事務局までご一報ください。

布製マスク（あべのマスク）不要の方へ

○政府より送らてくる布製マスクは、感染者の多い地域から順次１つの住所に２枚送られてくる予定ですが、最近は不織布のマスクが市場に出回るようになり手に入りやすくなったため、不要な方は、有効利用のためシルバー人材センターにて寄付を募集します。（未開封のものに限ります）1階に寄付のBOXを設置しますのでご協力をお願いします。

○集まる数にもよりますが、桑名市の小学校の生徒向けや、介護施設への寄付を考えています。

編集後記

去年は記録的猛暑で、熱中症一色の感があり6月には「熱中症講習会」等開催するなど対策してまいりましたが、今年は、その時期に入る前に新型コロナウイルス一色で、熱中症のことを忘れてしまいそうな感じです。特に急激な気温上昇の時期、今まではマスクをしていても暑さは気にならなくても、これからの時期はマスク＋熱中症を考えて生活しなければなりません。外出自粛によるストレスもピークに達するこの時期、特に室内での熱中症対策を充分とり、今の国難を乗り切りましょう。

公益社団法人 桑名市シルバー人材センター
桑名市シルバー人材センター 検索
http://www.kuwana-sjc.or.jp/
〒511-0032 桑名市吉之丸11番地　TEL:0594-22-0468　FAX:0594-24-3317